

**รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม
โรงพยาบาลสันทราย (ไตรมาส ๒)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
โครงการจิตพอเพียง ด้านทุจริต (STORNG)	บุคลากรได้รับการอบรมร้อยละ ๘๐	บุคลากรโรงพยาบาล ๓๑๕ คน	<p>๑.โครงการจัดขึ้น จำนวน ๓ รุ่น</p> <p>รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑</p> <p>รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑</p> <p>รุ่นที่ ๓ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒</p> <p>ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น. – ๑๖.๐๐ น.</p> <p>ณ ห้องประชุมสุธรรมมานุสิฐ ชั้น ๘ อาคารแสงเดือน โรงพยาบาลสันทราย</p> <p>๒.ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย</p> <p>ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๓๒๕ คน</p> <p>๓. ผอก.รพ.สันทรายบรรยาย</p> <p>-ทิศทางอนาคตของโรงพยาบาล</p> <p>-บรรยายให้ความรู้เรื่องจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG)บรรยายโดยใช้แนวทาง(Anti-Corruption</p>	๙๑ (สูงกว่าเป้าหมาย)

กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			<p>Education) “STRONG-จิตพอเพียงด้านทุจริต” ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ได้จัดทำขึ้นโดยประยุกต์จากเนื้อหาหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาของ สำนักงาน ป.ป.ช. ตามที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ ความรู้ ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับ</p> <ul style="list-style-type: none"> -การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต -การประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล “STRONG – จิตพอเพียงด้านทุจริต” -การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน <p>หลังเสร็จสิ้นการบรรยายให้ความรู้ จึงให้บุคลากรแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และคิดแยกแยะว่ามีงานใดของตนบ้างที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยยกตัวอย่างที่ตนเองเข้าใจ และให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมรับฟังและเสนอความเห็นต่อยอดเพื่อให้มีความรู้และความเข้าใจได้มากยิ่งขึ้น</p>	

กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต				
กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลสันทราย	ร้อยละของกลุ่มงานหรือที่มี การส่งเสริมการนำค่านิยม บุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	กลุ่มงานในโรงพยาบาล สันทราย	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต				
กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากร โรงพยาบาลต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ชมรมจริยธรรม)	รพ.สันทรายมีการจัดตั้งกลุ่ม ชมรมจริยธรรมใน โรงพยาบาล	ชมรมจริยธรรม/และมี ตัวแทนจากทุกกลุ่มงาน	ดำเนินการจัดตั้งชมรมจริยธรรมและ มีตัวแทนจากทุกกลุ่มงานเข้าร่วม ชมรม	๑๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)				
กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของ โรงพยาบาลสันทราย	โรงพยาบาลมีการประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล และคณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล ร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์	ได้ดำเนินการไปแล้วเมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดยผู้อำนวยการอ่านประกาศและ ร่วมแสดงสัญลักษณ์การไม่ต่อต้าน ทุจริตร่วมกับคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล	๑๐๐
กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย				
การจัดทำมาตรการหรือการวางระบบในการป้องกันการ ทุจริตและความโปร่งใส -จัดซื้อจัดจ้าง -การรับสินบน/จัดซื้อจัดจ้าง/การรับเงินบริจาคและ ทรัพย์สินบริจาค	ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง/วินัยและ ประพฤติมิชอบ		ดำเนินการจัดทำมาตรการ ในการป้องกันการทุจริตและความ โปร่งใส -จัดซื้อจัดจ้าง -การรับสินบน/จัดซื้อจัดจ้าง/การรับ เงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	ไม่มีข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง/วินัยและ ประพฤติมิชอบ

กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
-ป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่			-ป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่แล้ว	