

สรุปการประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๒ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันทราย

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางทิพย์วัลย์	อุ๋นนันกาศ	ตำแหน่ง	สาธารณสุขอำเภอสันทราย
๒. นางพัทธวรรณ	ลาน้อย	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๓. นางนุชจรินทร์	พันธุ์บุญปลูก	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๔. นางอรอนงค์	ภาคพิชเจริญ	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๕. นางสาวจาวรวรรณ	อินปัญญา	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุข
๖. นางสาวมนต์ธิชา	มิตรहनุน	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุข
๗. นางจිරภา	ฝักฝ้าย	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๘. นายเสน่ห์	คนขยัน	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๙. นางสมเพชร	คำทิพย์	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
๑๐. นางบัวซอน	บุตรศักดิ์	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๑. นายฉัตรชัย	จำปา	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๒. นายสมภพ	แก้งวินิจ	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๓. นายสายัณห์	ชัยศรีสวัสดิ์	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๔. นายรสีทธิ	บริรักษ์	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๕. นายครรชิต	ชนะทิพย์	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๖. นายอนุสิษฐ	กันธิ	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๗. นายธวัช	วันดี	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๘. นายสมบัติ	สุนันตะพันธ์	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๙. นายไพฑูรย์	นุ่มพิก	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เปิดประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ประธานในที่ประชุม นางทิพย์วัลย์ อุ๋นนันกาศ ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอสันทราย

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่อง การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ในเรื่อง การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็น การทุจริตคอร์รัปชั่นประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจซึ่งเกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเป็นไปตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุขในการกำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คือ การปลูกจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปราม และการสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้น

๑.๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันทราย ได้มีนโยบายให้ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้มั่นใจได้ว่าผลการประเมินจะสะท้อนภาพ

ประธานที่ประชุม ขอให้คณะทำงานทุกท่าน วิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดประเด็นความเสี่ยง แต่ละประเด็น และวัตถุประสงค์ในการป้องกันปัจจัยเสี่ยงนั้น และแนวทางการปรับปรุงแก้ไข

๑. การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ

ความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากไม่มีการป้องกันที่เหมาะสม

- สูญเสียงบประมาณ
- เปิดช่องทางให้เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ของผู้ปฏิบัติใช้ออกสภะทำผิดในทางมิชอบด้วยหน้าที่
- เสียชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน

แนวทางการป้องกันความเสี่ยงและปรับปรุงความเสี่ยง

ควบคุม กำกับ ดูแลให้ ข้าราชการ และบุคลากร ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทาง การจัดซื้อจัดจ้าง อย่างเคร่งครัด

๒. การละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ

๒.๑ ขาดราชการโดยไม่มีการลา ตามระเบียบของราชการ

๒.๒ มาสาย กลับก่อนเวลาราชการ

เพื่อให้เจ้าหน้าที่อุทิศเวลาของตนให้แก่ทางราชการ ไม่ขาดราชการหรือละทิ้งหน้าที่ราชการ

แนวทางการป้องกันความเสี่ยงและปรับปรุงความเสี่ยง

๑. ไม่รับงานนอกหรือการธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ งานโดยรวมของหน่วยงาน
๒. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ข้าราชการ อยู่ในระเบียบวินัย ทำงานตรงเวลา

๓. การเบิกเงินหรือทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต

๓.๑ เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่จัดการหรือรักษาทรัพย์สินของทางราชการไม่เบียดบังทรัพย์สินเป็นการป้องกันปัจจัยเสี่ยง เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตโดยอาศัยโอกาสที่ตนมีอำนาจหน้าที่เบียดบังทรัพย์สินของทางราชการ

แนวทางการป้องกันความเสี่ยงและปรับปรุงความเสี่ยง

๑. ไม่นำรถราชการไปใช้ในธุรกิจส่วนตัว
๒. ไม่เบียดบังทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต

๔. การเบิกค่าตอบแทนเกินสิทธิ์ที่ควรจะได้รับ

จ่ายค่าตอบแทนให้เจ้าหน้าที่เกินสิทธิ์ที่จะได้รับโดยไม่เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ การป้องกันปัจจัยเสี่ยง เพื่อให้การเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการและค่าตอบแทนอื่นๆ ถูกต้องตามระเบียบทางราชการ

แนวทางการป้องกันความเสี่ยงและปรับปรุงความเสี่ยง

๑. ไม่เบิกค่าตอบแทนเกินสิทธิ์ที่ควรจะได้รับ
๒. ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของบุคลากรในสังกัดอย่างเคร่งครัด

ประธานที่ประชุม

เพื่อให้แนวทางการป้องกันความเสี่ยงและปรับปรุงความเสี่ยงให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมของให้ฝ่ายเลขาฯ ดำเนินการจัดประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันทราย เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการและลูกจ้าง ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันทราย รายละเอียดดังนี้

๑. ไม่ข้อมูลลับ ข้อมูลภายใน มาใช้หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

๒. ไม่ช่วยญาติ มิตรหรือคนสนิทให้ได้งานในหน่วยงานที่ตนเองมีอำนาจ
๓. ไม่รับผลประโยชน์หรือการเรียกร้องสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
๔. ไม่รับงานนอกหรือการทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ งานโดยรวมของหน่วยงาน
๕. ไม่ทำงานหลังเกษียณให้กับหน่วยงานที่มีผลประโยชน์ขัดกันกับหน่วยงานต้นสังกัดเดิม
๖. ไม่นำราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว
๗. ไม่นำบุคลากรของหน่วยงานไปใช้เพื่อการส่วนตัว
๘. ไม่หาประโยชน์จากความไม่รู้ระเบียบและข้อมูลของทางราชการของประชาชน
๙. ไม่กำหนดมาตรฐาน(Specification) ในสินค้าที่จะจัดซื้อ จัดจ้างให้บริษัทของตนหรือพวกพ้อง ได้เปรียบหรือชนะการประมูล
๑๐. ไม่ให้ข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างแก่พรรคพวก ญาติ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในการประมูลหรือจ้างเหมา รวมถึงการปกปิดข้อมูลเช่นการปิดประกาศหรือเผยแพร่ข้อมูลล่าช้าหรือพันการยื่นใบเสนอราคาเป็นต้น
๑๑. ไม่ทำการใช้สิทธิ์ในการเบิกจ่ายให้แก่ญาติ แล้วนำมาใช้ในคลินิกส่วนตัว

มติที่ประชุม รับทราบ และรับไปร่วมกันดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงในหน่วยงาน แล้วสรุปรายงานการวิเคราะห์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องจากการประชุม
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ
ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

ผู้บันทึกการประชุม นางสาวจรรุวรรณ อินปัญญา

ผู้ตรวจทานบันทึกการประชุม นางพัทธวรรณ ลาน้อย