



แผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐
ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

คำนำ

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา ๗๘ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ และเพื่อเป็นกรอบ มาตรฐานในการกำกับประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งในราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำจรรยาข้าราชการตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ โดยการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค ซึ่งมีเจตนารมณ์เพื่อให้ ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความเชื่อถือและยกย่องจากประชาชน

เพื่อให้การดำเนินงานในการขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันทราย เป็นไปตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันทราย จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ การขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดยึดถือ และถือปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันทราย
จังหวัดเชียงใหม่
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

ความเป็นมา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ ในฐานะเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน โดยมีหน้าที่ในการจัดทำแผนงานโครงการ การดำเนินการด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ การพัสดุการบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กร เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเป็นธรรม และเป็นหน่วยงานหลักในการกำกับดูแลข้าราชการในสังกัดทั้งในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันทราย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันทราย จึงได้กำหนดข้อบังคับจรรยาข้าราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันทราย ขึ้น เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความเชื่อถือและยกย่องจากประชาชน ไว้ดังนี้

๑. ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

- ๑.๑ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่น
- ๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือผลประโยชน์ของทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- ๑.๓ มีความรับผิดชอบต่อผลงานที่ได้กระทำไปแล้ว
- ๑.๔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เสียสละและอุทิศเวลาให้ทางราชการจนงานสำเร็จถูกต้องตามมาตรฐานของงาน
- ๑.๕ ปฏิบัติหน้าที่โดยตั้งอยู่ในความไม่ประมาท
- ๑.๖ รักษาและปฏิบัติตามระเบียบและธรรมเนียมของทางราชการ
- ๑.๗ เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของหน่วยงานราชการ

๒. การยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

- ๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย และกรอบนโยบาย
- ๒.๒ ปกป้องผลประโยชน์ของชาติ และประเพณีดีตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน
- ๒.๓ มีความกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๒.๔ ไม่ตกอยู่ใต้อิทธิพล ไม่ใช้อิทธิพล และไม่ใช้อำนาจในทางที่ไม่ถูกต้อง
- ๒.๕ มีสัจจะ และไม่สัญญาใด ๆ กับบุคคลอื่นโดยมุ่งผลประโยชน์หรือความก้าวหน้าของตนเอง

๓. การปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค

- ๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทรและมีจิตบริการต่อผู้มารับบริการด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม รวดเร็วและถูกต้อง โดยไม่คำนึงถึงฐานะ เชื้อชาติ ศาสนา สังคม หรือลัทธิทางการเมือง
- ๓.๒ ไม่กระทำการอันใด อันเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์ หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ๓.๓ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน ได้อย่างครบถ้วนถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๔. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

- ๔.๑ กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานของแต่ละขั้นตอน
- ๔.๒ ให้ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและตรวจสอบการทำงานของภาครัฐ โดยเปิดเผยหลักเกณฑ์ ข้อมูล ขั้นตอน ระยะเวลา และวิธีการปฏิบัติงานที่ได้กำหนดไว้ตามกรอบของกฎหมาย ตามความเหมาะสมอย่างทั่วถึงและง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล
- ๔.๓ ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือผู้อื่น อันจะเป็นภัยต่อประชาชนและ ประเทศชาติ
- ๔.๔ เก็บหลักฐานการปฏิบัติงานไว้พร้อมสำหรับการตรวจสอบ

๕. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน

- ๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง รวดเร็ว ทันเวลา และมีคุณภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายโดยวิธีการ กระบวนการที่ถูกต้องและเป็นธรรม
- ๕.๒ พัฒนาตนเอง ให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และความชำนาญในการปฏิบัติงาน โดยใส่ใจและเรียนรู้ อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานของตนเอง ใส่ใจความก้าวหน้าทางวิชาการเพื่อพัฒนาองค์กรและวิชาชีพ
- ๕.๓ ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการบริการประชาชน
- ๕.๔ ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ภารกิจบรรลุผลและประโยชน์ต่อส่วนรวม

๕.๕ ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนได้ส่วนเสียร่วมในการปฏิบัติราชการ

๖. การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๖.๑ ยึดถือและปฏิบัติตนตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดั่งงามของสังคม นำคำสอนทางศาสนาเป็นแนวทางในการดพรงชีวิตด้วย ความเรียบง่าย ประหยัด เหมาะสมกับฐานะของตนเองและสังคม โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น

๖.๒ มีความซื่อสัตย์สุจริต อุดทน และมีความเพียร ใช้ความรู้ สติปัญญาคุณธรรมเป็นภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต

๖.๓ การดำเนินการใด ๆ ต้องมีเหตุผล และใช้ความรู้ตามหลักวิชาการมาพิจารณาให้เชื่อมโยงอย่างรอบคอบ และระมัดระวัง โดย คำนึงถึง ประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ

๗. ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

๗.๑ มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๗.๒ ซื่อสัตย์ เสียสละ อุดทน

๗.๓ กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์

๗.๔ ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรงและทางอ้อม

๗.๕ รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทย

๗.๖ มีศีลธรรม รักษาความสัตย์

๗.๗ เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย

๗.๘ มีระเบียบ วินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่

๗.๙ มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ

๗.๑๐ มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ

๗.๑๑ รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๗.๑๒ คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา ๗๘ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือน สามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และในวรรคสอง บัญญัติให้หน่วยราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะงานในส่วนราชการนั้นตามหลักวิชาการ และจริยธรรมวิชาชีพ และในวรรคสาม บัญญัติว่าในการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการตามวรรคสองให้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นให้ประชาชนทราบด้วย ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการกำกับประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค โดยการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ การขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันทราย เป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลัก คุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความเชื่อถือ และยกย่องจากประชาชน

แผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การส่งเสริมให้บุคลากร มีความรู้เกี่ยวกับจรรยา ข้าราชการสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และการประชาสัมพันธ์ให้ ข้าราชการทราบจรรยาที่ ควร ปฏิบัติ และยึดมั่น ปฏิบัติตาม จรรยา ข้าราชการ สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑.กิจกรรมให้ความรู้และ ปลุก จิตสำนึกเกี่ยวกับ จรรยา ข้าราชการสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	- จนท. สสอ./๑ แห่ง จำนวน ๕ คน - ผอ.รพสต./๑๓แห่ง จำนวน ๑๓ คน	๑.ร้อยละของหน่วยงานมี การ จัดอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับ จรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	๑๒ ก.พ.๒๕๖๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	- สสอ. สันทราย - ผอ.รพ.สต.
	๒.ประชาสัมพันธ์ให้ ข้าราชการทุกคนทราบ จรรยา ที่ควรปฏิบัติ และ ยืนยันว่าจะ ยึดมั่นปฏิบัติ ตาม จรรยา ข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	- จนท. สาธารณสุข อำเภอสันทราย จำนวน ๑๒๐ คน	๒.มีการประชาสัมพันธ์ให้ ข้าราชการทุกคนทราบ จรรยา ที่ควรปฏิบัติ และ ยืนยันว่าจะ ยึดมั่นปฏิบัติ ตาม จรรยา ข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	๓.สนับสนุนการใช้จรรยา ข้าราชการแก่บุคลากรใน สังกัด	- จนท. สาธารณสุข อำเภอสันทราย จำนวน ๑๒๐ คน	๓.มีการประชาสัมพันธ์ให้ ข้าราชการทุกคนทราบ จรรยา ที่ควรปฏิบัติ และ ยืนยันว่าจะ ยึดมั่นปฏิบัติ ตาม จรรยา ข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	