

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผนงาน การพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ และเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอ อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สถานการณ์ สภาพปัญหา การเจ็บป่วยของประชาชนยังเป็นปัญหาสาธารณสุขของประเทศ เพื่อเป็นการลดการตาย และลดป่วยและภาวะแทรกซ้อนของโรคที่สามารถป้องกันได้ในกลุ่มประชากร นำไปสู่การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาพที่ดี การส่งเสริมสุขภาพที่ดีที่มีความเป็นเลิศ (Prevention & Promotion Excellence) และความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอ เป็นแนวทางที่จะทำให้อัตราการตายและอัตราการเจ็บป่วยของโรคที่ป้องกันได้ในประชาชนในพื้นที่ลดลง

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน เพื่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขและตัวชี้วัดตาม ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านสาธารณสุขและสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุก

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่ นโยบายและปัญหาในระดับชาติ สร้างความเข้มแข็งการมีส่วนร่วมของท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่.....

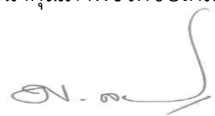
แหล่งงบประมาณ ผลผลิต ประกันสุขภาพถ้วนหน้า(ระบุงบกองทุน)..... งบพัฒนาจังหวัด งบกรม/กอง อปท. อื่นๆ(ระบุ.....)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ปี๒๕๖๒	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>แผนงานการพัฒนากระบวนการแพทย์ปฐมภูมิ และเครือข่ายระบบสุขภาพระดับอำเภอสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จังหวัดเชียงใหม่</p> <p>๑.กิจกรรมพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิให้มีคุณภาพมาตรฐาน และสร้างเสริมความเข้มแข็งเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอ (District Health System) โดยการนิเทศ กำกับ ติดตาม การปฏิบัติงานในพื้นที่</p> <p>๑.๑ ขับเคลื่อนการดำเนินงานคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) (District Health Board) และการสร้างเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย</p> <p>๑.๒ จัดทำแผนพัฒนาและขับเคลื่อนประเด็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตอำเภอ และควบคุมกำกับงาน</p> <p>๑.๓ ติดตาม นิเทศงาน ควบคุม กำกับงานพัฒนาคุณภาพระบบบริการปฐมภูมิให้มีคุณภาพมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง(๔ ครั้ง/ปี)</p>	<p>๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) (District Health Board) ให้เกิดเป็นรูปธรรม</p> <p>๒. เพื่อพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิให้มีคุณภาพมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑.คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) (District Health Board) ๒๑ คน</p> <p>๒.จนท.สธ. ๕๐ คน</p> <p>๓.รพ.สต. จำนวน ๑๓ แห่ง</p> <p>๔.ประชาชน ๑๒ ตำบล ๑๒๕ หมู่บ้าน</p>	<p>๑.มีประชุมชี้แจงนโยบายและติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อสร้างเสริมความเข้มแข็งและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>๒.โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานบริการสาธารณสุขชุมชนมีมาตรฐานในการจัดบริการด้านสาธารณสุข ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑ ตค.๖๑-๓๐ก.ย.๖๒</p>	<p>๑.ประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) (District Health Board) สุขภาพสุขภาพระดับอำเภอ (District Health System) จำนวน ๓ ครั้ง ทำให้เกิดการพัฒนาเครือข่ายการทำงานสาธารณสุขในพื้นที่</p> <p>๒. ประชุมชี้แจงนโยบายและติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อสร้างเสริมความเข้มแข็งและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>๓. รพ.สต.ทุกแห่งในสังกัด สสอ.สันทราย ได้รับการนิเทศติดตามงานด้านส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค ทุกแห่ง จำนวน ๑๓ แห่ง</p>	<p>สสอ.สันทราย</p>

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ปี๒๕๖๒	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<p>๒.สนับสนุนการดำเนินงานและบริหารจัดการ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เพื่อการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาลและนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขให้บรรลุตามตัวชี้วัด</p> <p>๒.๑ประชุมรับนโยบายการดำเนินงานสาธารณสุขทั้งภายในอำเภอ ภายในจังหวัดและต่างจังหวัดสาธารณสุขอำเภอ ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ นักวิชาการสาธารณสุข และผู้รับผิดชอบงานพัฒนาสาธารณสุข</p> <p>๒.๒ประชุมคณะกรรมการพัฒนางานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่และคณะกรรมการพัฒนางานสาธารณสุขเพื่อรับทราบนโยบายการทำงานและนำเสนอปัญหาแนวทางการแก้ไขปัญหาด้านต่างๆ</p> <p>๒.๓ประสานงานและสนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายสุขภาพท้องถิ่นและ เครือข่ายสุขภาพภาคประชาชนอย่างต่อเนื่อง เพื่อการส่งเสริมวิชาการ สื่อข่าวสาร การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคและข่าวสารอื่น ๆ</p>	<p>๓.เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานและบริหารจัดการ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ</p>	<p>สสอ. ๑ แห่ง จนท.สธ. ๕๐ คน</p>	<p>๓.งานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคตามกลุ่มวัยระดับอำเภอ บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กระทรวงกำหนด</p> <p>๖.งานตามนโยบายของรัฐบาลและนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุตามตัวชี้วัด</p>	<p>๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒</p>	<p>๒.กิจกรรมสนับสนุนการดำเนินงานและบริหารจัดการ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เพื่อการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาลและนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขให้บรรลุตามตัวชี้วัด โดยมีรายละเอียดดังนี้</p> <p>- บุคลากร สสอ./ รพ.สต. ทุกระดับ จำนวน ๕๐ คน รับนโยบายและนำมาขับเคลื่อนงานพัฒนาสาธารณสุขในพื้นที่ ทำให้งานสาธารณสุขบรรลุเป้าหมาย ไตรมาส ที่ ๑ และ ๒ ตามที่กระทรวงกำหนด</p> <p>- รพ.สต.ทุกแห่งในสังกัด สสอ.สันทราย ได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดของงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคตามกลุ่มวัยระดับอำเภอ บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กระทรวงกำหนด ทุกแห่ง จำนวน ๑๓ แห่ง</p>	<p>สสอ.สันทราย</p>

แนวทางในการแก้ไขเพื่อการปรับปรุงพัฒนา ในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ไตรมาสที่ ๓ - ๔)

๑. การดำเนินการร่วมกับเครือข่ายจำเป็นต้องอาศัยการประสานงานที่ดีระหว่างเจ้าหน้าที่และเครือข่าย ควรมีการสร้างเวทีการเรียนรู้เพื่อใช้ในการประสานงานเครือข่ายในการดำเนินงานชุมชน ต้องกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ระดับตำบลประสานงานหน่วยงานพื้นที่ดำเนินการ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
๒. การจัดกิจกรรมนิเทศติดตาม ควรดำเนินการอย่างน้อย ๒ เดือน/ครั้ง เพื่อให้การติดตามเป็นตามเป้าหมาย เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนงานตามนโยบายของหน่วยระดับสูงต่อไป และจำเป็นต้องการ
๓. การขับเคลื่อนงานในส่วนของคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ จำเป็นต้องมีการจัดเวทีเพื่อแลกเปลี่ยนการดำเนินงาน เพื่อให้คณะกรรมการได้เกิดทักษะและเกิดการเรียนรู้ในการดำเนินงานเพื่อให้พัฒนาคุณภาพชีวิตขับเคลื่อนได้ตามเป้าหมาย



(นางพัทธวรรณ ลาน้อย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้จัดทำรายงาน