



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสันทราย อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ โทร. ๐๕๓ ๙๒๑๑๙๐
ที่ ชม.๐๐๓๒.๓๐๑/..... วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตาม ตามประกาศ มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบและขออนุญาต
เผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลสันทราย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันทราย

ตามที่โรงพยาบาลสันทราย ได้จัดทำประกาศ มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ และมีกรอบแนวทางในการกำหนดกลไก การกำกับติดตาม โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อให้มีการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์ สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดประกอบด้วย

๑. ประกาศโรงพยาบาลสันทราย เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒

๒. ประกาศโรงพยาบาลสันทราย เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

๓. ประกาศโรงพยาบาลสันทราย เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลสันทราย ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

๔. ประกาศโรงพยาบาลสันทราย เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

๕. ประกาศโรงพยาบาลสันทราย เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสันทราย ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

๖. เรื่อง มาตรการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

ทั้งนี้กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้แจ้งเวียนมาตรการดังกล่าว ของโรงพยาบาลสันทราย ให้ทุกกลุ่มงานรับทราบเพื่อแจ้งให้บุคลากรในหน่วยงานของตนถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และขอรายงานสรุปผลประกาศ มาตรการป้องกันการรับสินบน แนบมาพร้อมบันทึกนี้และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลสันทราย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายจตุตถิ ทองบุญเรือง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ-อนุญาต

(นายวรุฒติ โสวัชรกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันทราย

รายงานสรุปผลประกาศ มาตรการป้องกันรับสินบนทุกรูปแบบ โรงพยาบาลสันทราย ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ด้วยการทุจริตการรับสินบน หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นรูปแบบหนึ่งของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวเนื่องกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันเป็นสาเหตุสำคัญทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานและ ภาพลักษณ์ขององค์กร การรับทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๑๐๓ เจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับทรัพย์สินได้เมื่อการรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นได้มีกฎหมายหรือกฎ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติ แห่งกฎหมายอนุญาตให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรับได้ และการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งการรับทรัพย์สินในกรณีนี้อาจจะเรียกว่า “สินน้ำใจ” ดังนั้น การรับสินน้ำใจ เจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดด้วย หากเจ้าหน้าที่ของรัฐละเลย หรือไม่สามารถแยกแยะได้ว่าการรับทรัพย์สินนั้น เป็นเรื่องสินน้ำใจหรือสินบนแล้ว จะทำให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้น ปฏิบัติผิดกฎหมายและมีโทษต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับทรัพย์สินนั้นด้วย แต่ถ้าเจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถแยกแยะ หรือจำแนกในเรื่องหลักเกณฑ์ของการรับทรัพย์สินได้แล้ว ก็จะสามารถป้องกันไม่ให้เกิดการละเมิดประมวล จริยธรรม รวมถึงสามารถแก้ไขปัญหาเจ้าหน้าที่ของรัฐในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของภาครัฐได้

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็น การประเมินที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกระดับ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มี มาตรฐานและเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนประเมินแนวทางในการป้องกันทุจริตและการป้องกันการ ปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และพฤติกรรมทุจริตของเจ้าหน้าที่เช่น การเรียกรับสินบน การ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น การเรียกรับ การใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ ต่อตนเองหรือผู้อื่น เพื่อให้หน่วยงานรับทราบสถานการณ์การทุจริตการรับสินบนที่เกิดขึ้น อันนำไปสู่การกำหนด มาตรการ กลไก และการวางระบบในการป้องกันการรับสินบนของโรงพยาบาลสันทราย

โรงพยาบาลสันทราย ตระหนักและมีความมุ่งมั่น ที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำประกาศ มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ เพื่อเป็นแนว ปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน การใช้อำนาจหน้าที่การเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น การแสวงหา ผลประโยชน์ร่วมกันกับองค์กรธุรกิจเอกชน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่นที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยง กับ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ถูกต้อง ตามที่กฎหมาย กฎ หรือ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกำหนด โดยให้ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ถือปฏิบัติในการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามประกาศ มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ของโรงพยาบาล