



คำสั่งโรงพยาบาลสันทราย

ที่ ๑๐๙ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลสันทราย

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นมาตรการเสริมสร้างเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่กำหนดไว้เป็นแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ด้านสาธารณสุขประจำปี ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ที่จะนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างเสริมความตระหนัก ความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงาน แต่ก็เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลง เพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตลอดจนเป็นการสร้างเสริมแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริต ที่จะส่งผลร้ายต่อสังคม ชุมชน และประเทศชาติ

เพื่อให้เกิดการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดี ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นในองค์กร สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลและแบบประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) EB ๑๙ ที่กำหนดให้หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ ร่วมดำเนินกิจกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตภายในองค์กร มีวัตถุประสงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยมีการกำหนดระเบียบหรือแนวทางการปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจน โรงพยาบาลสันทราย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดังต่อไปนี้

๑. นายยุทธศาสตร์ จันทร์ทิพย์ นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ประธานกรรมการ
๒. นางสาวจุฑามาศ อนุวงศ์เจริญ ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ รองประธานกรรมการ
๓. นางงามพิศ จันทร์ทิพย์ นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ กรรมการ
๔. นางสาวรัตนา ไชยพองศรี พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ กรรมการ
๕. นางพรรณนา ดวงสุวรรณ เกสัชกรชำนาญการพิเศษ กรรมการ
๖. นางสาวลักษณ เวชพร พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กรรมการ
๗. นายจตุภูมิ ทองบุญเรือง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กรรมการ
๘. นางทองสุข รั้งซี เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญาน กรรมการ
๙. นางสุธัญญา ปัญญามณี เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน กรรมการ
๑๐. นางไพรสุดา ผิววรรณ พนักงานพิมพ์ ส ๔ กรรมการ
๑๑. นายยุทธพงษ์ หล้าภาค นายช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ กรรมการ

- | | | |
|----------------------------|--------------------|--------------------------------|
| ๑๒. นางสาวสุกัลยา ศิริวรรณ | นักจัดการงานทั่วไป | กรรมการและ
เลขานุการ |
| ๑๓. นางสาวเกศรา นันปินตา | เจ้าพนักงานธุรการ | กรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลสันทราย มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดวัตถุประสงค์ ระเบียบแผนงาน การดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยให้สะท้อนถึงความคิดริเริ่มในการเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลสันทราย
 ๒. มีการจัดทำโครงการหรือกิจกรรมที่เป็นรูปธรรม ที่แสดงให้เห็นถึงความพยายามปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น
 ๓. มีการสรุปวิเคราะห์และรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้ผู้บริหารทราบ
 ๔. เรื่องอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายวรวุฒิ ไชวชรวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันทราย



ประกาศโรงพยาบาลสันทราย
เรื่อง จัดตั้งชมรม STORNG โรงพยาบาลสันทราย

.....

ด้วย โรงพยาบาลสันทราย ได้จัดตั้งชมรม STORNG เพื่อดำเนินกิจกรรม ของบุคลากรแสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใด ๆ นั้นสามารถตรวจสอบและชี้แจงได้ รวมถึงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี

เพื่อให้การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลสันทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงได้จัดตั้งกลุ่มเพื่อดำเนินกิจกรรมของบุคลากรโรงพยาบาลสันทราย เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๒

(นายวรุฒิ ไหมวัชรกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันทราย

วัตถุประสงค์ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑. กำหนดให้บุคลากรตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตามนโยบาย ระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องเพื่อให้มีความถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม
๒. ปรับและสร้างทัศนคติบุคลากรในหน่วยงานให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม ลดการดุลพินิจ และรับผิดชอบต่อผู้มาติดต่อ หรือผู้มารับบริการ
๓. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรให้คำนึงถึงความประหยัด ประโยชน์ คุ่มค่า และมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล
๔. กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานให้บริหารราชการด้วยความโปร่งใส

แนวทางการดำเนินงาน

๑. แจกนโยบายของผู้บริหารให้กลุ่มงานรับทราบ ติดประกาศประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ และให้แต่ละกลุ่มงานปฏิบัติตามแนวทางควบคุมภายใน และมี Flow char การปฏิบัติงานทุกกิจกรรม และมีการทบทวน
๒. ให้ความรู้บุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานราชการด้วยความโปร่งใสและจิตสำนึกในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
๓. กำหนดแนวทางให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการใช้รถยนต์ราชการ วัสดุ ครุภัณฑ์ มีการจัดทำระเบียบควบคุมการใช้รถยนต์ราชการ วัสดุเชื้อเพลิง และมีการทบทวนแนวทางทุก ๑ ปี
๔. กำหนดแนวทางและจัดทำคู่มือการดำเนินงานโครงการแผนงานของโรงพยาบาล เพื่อให้บุคลากรสามารถดำเนินการดำเนินงานตามโครงการแผนงานได้อย่างถูกต้อง
๕. กำหนดช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ รวมทั้งการแจ้งเบาะแสต่าง ๆ ให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรม แก่ผู้ร้องเรียน ร้องทุกข์ และมีการทบทวนทุก ๑ ปี
๖. จัดกิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
๗. รับสมัครสมาชิก