



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสันทราย อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ โทร. ๐๕๓ ๙๒๑๑๙๐  
ที่ ชม.๐๐๓๒.๓๐๑/..... วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ทบทวนประกาศเรื่องกรอบแนวทางมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับ  
เจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลสันทราย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันทราย

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ได้ส่งประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องแนวทางการปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒ เพื่อเป็นการกำหนดมาตรฐาน กลไก และวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์ต่ำ และโรงพยาบาลสันทราย ได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลสันทราย เรื่องกรอบแนวทางในการปฏิบัติผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อเป็นการควบคุมติดตามและกำกับอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไปได้ทบทวน และพิจารณาแล้วว่าประกาศดังกล่าวยังมีความเหมาะสม และเป็นปัจจุบัน ในการนี้จึงขออนุญาตแจ้งเวียนมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานฯ ดังนี้

๑. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง แนวทางการแนวทางการปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
๒. ประกาศโรงพยาบาลสันทราย เรื่องกรอบแนวทางในการปฏิบัติผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
๓. กรอบระยะเวลาการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ของบุคลากร โรงพยาบาลสันทราย สำหรับรอบการประเมิน

ให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ และขออนุญาตเผยแพร่ประกาศ ผ่านเว็บไซต์  
โรงพยาบาลสันทราย [www.sansaihospital.com](http://www.sansaihospital.com) ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายจตุตถิ ทองบุญเรือง)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

เห็นชอบ-อนุญาต

(นายวรวิทย์ ไชวศิริกุล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันทราย