

รายงานการประชุม กลุ่มตรวจสอบการบริหารงาน เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓
วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันทราย

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นางทิพย์วัลย์ อุ่นนันทกาศ	สาธารณสุขอำเภอสันทราย
๒	นายธนีสร ธิติปภาดา	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอสันทราย
๓	นายเสน่ห์ คนขยัน	ผอ.รพ.สต.บ้านร้องเม็ง
๔	นายธวัช วันดี	ผอ.รพ.สต.บ้านเมืองวะะ
๕	นางสมเพชร คำทิพย์	ผอ.รพ.สต.บ้านหนองมะจับ
๖	นางบัวซอน บุตรศักดิ์	ผอ.รพ.สต.บ้านร่มหลวง
๗	นายฉัตรชัย จำปา	ผอ.รพ.สต.บ้านเจดีย์แม่ครัว
๘	นายสมภาพ เก่งวินิจ	ผอ.รพ.สต.บ้านศรีบุญเรือง
๙	นายรสิทธิ บริรักษ์	ผอ.รพ.สต.บ้านป่าเหมือด
๑๐	นายสายัณห์ ชัยศรีสวัสดิ์	ผอ.รพ.สต.บ้านหนองไคร้
๑๑	นายครรชิต ชนะทิพย์	ผอ.รพ.สต.บ้านท้อ
๑๒	นางสุนันทา ชุมณี	ผอ.รพ.สต.บ้านสันคะยอม
๑๓	นายอนุสิษฐ กันธิ	ผอ.รพ.สต.บ้านสันพระเนตร
๑๔	นายสมบัติ สุนันตะพันธ์	ผอ.รพ.สต.บ้านป่าก้าง
๑๕	นายไพฑูรย์ นุ่มพิก	ผอ.รพ.สต.บ้านแม่ฮัก

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนด เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็น การยกระดับให้การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการ ป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐ ทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้ มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ จึงให้ ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตาม นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบ สุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่ง การที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบ สุขภาพ ต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้และพร้อม ช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทาง

ค่านิยมขององค์กร MOPH คือ

M : Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O : Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P : People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H : Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

๑.๒ การดำเนินงานตามตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๓ ในโปรแกรม HDC ผลงานของอำเภอสังขละบุรี ผลงาน
 ค่อยข้างต่ำ ในตัวชี้วัดที่ ๑๑ มะเร็งปากมดลูก ตัวชี้วัดที่ ๑๒ มะเร็งปากเต้านม ตัวชี้วัดที่ ๑๓ งานคัดกรอง
 ความดันโลหิตสูง ตัวชี้วัดที่ ๑๔ การคัดกรองเบาหวาน ขอให้ ผอ. รพ.สต. ทุกแห่ง ติดตามการทำงานของ
 ผู้รับผิดชอบ แต่ละตัวชี้วัด แล้วนำข้อมูลมาลงในโปรแกรมให้สมบูรณ์ด้วย เพราะเป็นผลงานที่มีผลต่อ
 งบประมาณ ตาม QOF

๑.๓ ตัวชี้วัดกระทรวง มอบให้แต่ละฝ่ายปรับผลงานตัวชี้วัดให้เหมาะสมกับบริบท

๑.๔ เป้าหมายกระทรวง เน้นการส่งเสริมป้องกันและลงชุมชนให้มากขึ้น โดยเฉพาะงานวัณโรค
 ของให้เร่งดำเนินการควบคุมป้องกันกลุ่มเสี่ยง ๑๒ กลุ่มในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง

๑.๕ ขอให้เจ้าหน้าที่ศึกษาค่านิยมกระทรวง MOPH นำไปพัฒนาบุคลากรด้วย

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งก่อน

-มติ รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน

๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานรอบที่ ๑/๒๕๖๓

กำหนดตัวชี้วัด ๖ ตัว ได้แก่

๑.งานการเงินการบัญชี

๒.งานพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับตำบล

๓.งานอนามัยแม่และเด็ก

๔. งานพัฒนาระบบข้อมูลเทคโนโลยี

๕. งานควบคุมโรคติดต่อ

๖.ผลงานเด่นตามนโยบาย และ ตามบริบทปัญหาในชุมชน

ระยะเวลาประเมินผล ๓-๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ตามแผนที่ส่งให้ทางอีเมล ของ รพ.สต. ขอให้ทุก รพ.สต.เตรียมผลงานให้
 พร้อมเพื่อรับการประเมินผลงาน

ระเบียบวาระที่ ๔ งานบริหาร

๔.๑ แนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตภาครัฐ คือ

๑.เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กร กระตุ้นให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส เป็นธรรมและอยู่
 ในกรอบธรรมาภิบาล

๒.การยกระดับการบังคับใช้มาตรการทางการบริหาร (ปกครอง/วินัย) เพื่อกระตุ้นการปฏิบัติ
 ตามอำนาจหน้าที่

๓.เสริมมาตรการ แก้ไขกฎหมายและตรากฎหมายใหม่ที่เป็นต่อการแก้ไขปัญหา

แผนการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ในปี๒๕๖๓ ได้กำหนดปฏิทินการดำเนินงาน
รณรงค์เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ดังนี้

ปฏิทินการดำเนินงานปรับปรุงพัฒนาการบริหารงานที่โปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบการบริหารงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
๑.ประชุมคณะทำงานกลุ่ม	ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน/การ จัดทำปฏิทินการดำเนินงาน	๔ ตุลาคม ๒๕๖๒
๒.ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม/ เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิกกลุ่ม/ รวบรวมสมาชิกกลุ่ม เพื่อรณรงค์ ด้านความโปร่งใส	ประชาสัมพันธ์ผ่านทางการประชุมประจำเดือน / แนะนำโดยคณะบริหารกลุ่ม	๖ ตุลาคม ๒๕๖๒
๓.คณะทำงานกำหนดวัตถุประสงค์และแนวทางการบริหารงานเพื่อความโปร่งใส	คณะทำงานประชุมจัดทำ วัตถุประสงค์และแนวทางการ บริหารงานเพื่อความโปร่งใส	๖ ตุลาคม ๐๒๕๖๒
๔.จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และสร้าง ความตระหนัก ความเข้าใจเรื่อง ความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรมและร่วมจัดทำแผนงาน/ กิจกรรมใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	-จัดกิจกรรม ปลุกจิตสำนึก ให้บุคลากร ได้ ปฏิบัติตนตามค่านิยมขององค์กร มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ตรงต่อเวลา และประกาศ เจตนารมณ์ที่จะปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ จัดกิจกรรมให้ความรู้โดยตรง และเข้าร่วมในเวทีการประชุมต่างๆ) -ให้ความรู้เรื่องปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต กฎหมาย บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และเฝ้าระวัง รูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่าย ผลประโยชน์ทับซ้อน -นำเสนอข้อมูลที่สรุปจากการทำกิจกรรมเสนอ แก่ผู้บริหารให้รับทราบ เพื่อหาแนวทางแก้ไข	๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
๕.ติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่ม	ประเมินความตระหนักรู้และเข้าใจ การปฏิบัติ ตน ปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส และมี คุณธรรมของบุคลากรสาธารณสุขอำเภอสันทราย	พฤษภาคม ๒๕๖๓
๖.ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันทราย เป็นหน่วยงานที่ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็น ธรรม ปลอดจากการทุจริต	ดำเนินกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันทรายเป็นหน่วยงาน ที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอด จากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และ เฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่าง ๆ	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๓
๗.สรุป/จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเพื่อรองรับการ ประเมิน และเพื่อพัฒนา /ปรับปรุงแนวทางการ ดำเนินงานในอนาคตต่อไป	สิงหาคม ๒๕๖๓

๔.๒ งานบริหาร/ควบคุมภายในและการเงิน

๑.การลาของบุคลากร ให้ยึดถือตามระเบียบการลาโดยเคร่งครัด และให้ ผอ.รพ.สต.ลงนามรับรองอนุญาตการลาในใบลา ก่อนยื่น สสอ. ด้วยทุกครั้ง

๒.การจัดทำรายงานการเงิน ของหน่วยงาน ให้เป็นปัจจุบัน ผอ. รพ.สต. ให้ตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วน ก่อนนำส่ง สสอ.

๓.การขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง ก่อหนี้ผูกพัน ให้ยึดระเบียบงานพัสดุ ปี ๒๕๖๐ และ ให้ขอ อนุมัติตั้งแต่วันที่ ๒๕ ของเดือนก่อนสิ้นเดือน เช่น ค่าจ้าง หนังสือพิมพ์ น้ำดื่ม น้ำมันเชื้อเพลิง

๔.การจัดทำสัญญายืมเงิน ให้จัดทำ ๒ ฉบับ ตัวจริงให้ผู้ยืม สำเนา เก็บไว้สำนักงาน และให้แนบสำเนาโครงการหรือเรื่องที่จะยืม ยกเว้นห้ามยืมค่าวัสดุ

๕.การเบิกถอนเงินบำรุงจากธนาคารทุกครั้ง ให้ทำบันทึกขออนุมัติเบิกถอนเสนอสาธารณสุขอำเภอ ทุกครั้งโดยให้แนบหลักฐานบันทึกข้อความขอซื้อขอจ้างหรือขอจ่าย ที่ได้รับการอนุมัติแล้วทุกครั้ง โดยมอบหมายให้ ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเป็นผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

๖.การพิจารณาโยกย้ายบุคลากรภายในอำเภอต้องผ่านมติความเห็นชอบจากสมาชิก กบ.สสอ.ทุก ครั้ง

๒.งานโรคติดต่อ

๑.แจ้งสถานการณ์ไข้เลือดออก ไข้เลือดออกขอให้ดำเนินการเฝ้าระวังอย่างเข้มข้น ให้ แผนตามสีของพื้นที่ (ใช้แบบฟอร์ม สสจ.)

-รายงานค่า Hi Ci รายสัปดาห์ ขอความร่วมมือดำเนินการส่งกายทุกสัปดาห์

- ไข้เลือดออกขอให้ดำเนินการเฝ้าระวังอย่างเข้มข้น ให้ แผนตามสีของพื้นที่ (ใช้แบบฟอร์ม สสจ.)

๓.งานพัฒนารูปแบบบริการสนับสนุนการสร้างสุขภาพภาคประชาชน

๑.การลงข้อมูล อสม. ขอให้ลงในเว็บ อสม.ขอให้ตรวจสอบความถูกต้อง

๔.งานยาเสพติดและความมั่นคง

๑. เรื่องยาเสพติด วันที่ ๑๑-๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ จะมีการเข้าค่ายปรับเปลี่ยนพฤติกรรม จังหวัดเชียงใหม่ รลธิธิ เอกพงษ์ วชิรศักดิ์ ไพรัชชรัย สรายุทธ์ เป็นวิทยากรร่วม สสจ.เชียงใหม่

๒.การขับเคลื่อน Tobe numberone ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่มีนโยบายให้จัดตั้งชมรม ตามแนวทางการขับเคลื่อนโครงการ ให้ครบทุกตำบล

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี

ประชุมครั้งต่อไป ๙ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น ณ ห้องประชุม สสอ.สันทราย

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

ผู้บันทึกการประชุม นายสมบัติ สุนันตะพันธ์
จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม นางทิพย์วัลย์ อุ่นนันทาศ
สาธารณสุขอำเภอสันทราย

ภาพกิจกรรมการประชุม ชมรม STRONG กบ.สสอ.สันทราย



