



แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาข้าราชการ
ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐
ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

คำนำ

ด้วย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา ๗๘ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ ส่วนราชการกำหนดไว้ และเพื่อเป็นกรอบ มาตรฐานในการกำกับประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ ในสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขทั้งในราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำ จรรยาข้าราชการตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ โดยการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค ซึ่งมีเจตนารมณ์ เพื่อให้ข้าราชการสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอา ประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้งเป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเอื้อมใสศรัทธา ความเชื่อถือและ ยกย่องจากประชาชน

เพื่อให้การดำเนิน งานในการขับ เคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันทราย เป็นไปตามข้อบังคับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอสันทรายจึง ได้จัดทำ แผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตาม ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดยึดถือ และถือปฏิบัติไปใน ทิศทางเดียวกัน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ส่วนที่ ๑ ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

ความเป็นมา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันทราย ในฐานะเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน โดยมีหน้าที่ในการจัดทำแผนงานโครงการ การดำเนินการด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ การพัสดุ การบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กร เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการ ให้สามารถถือปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเป็นธรรม และเป็นหน่วยงานหลักในการกำกับดูแลข้าราชการในสังกัดทั้งในสำนักงานสาธารณสุข และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันทราย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันทราย จึงได้กำหนดข้อบังคับ จรรยาข้าราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันทรายขึ้น เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้งเป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเอื้อมในศรัทธา ความเชื่อถือและยกย่องจากประชาชน ไว้ ดังนี้

๑. ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

- ๑.๑ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่น
- ๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือผลประโยชน์ของทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
- ๑.๓ มีความรับผิดชอบต่อผลงานที่ได้กระทำไปแล้ว
- ๑.๔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เสียสละและอุทิศเวลาให้ทางราชการจนงานสำเร็จถูกต้องตามมาตรฐานของงาน
- ๑.๕ ปฏิบัติหน้าที่โดยตั้งอยู่ในความไม่ประมาท
- ๑.๖ รักษาและปฏิบัติตามระเบียบและธรรมเนียมของทางราชการ
- ๑.๗ เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของหน่วยงานราชการ

๒. การยื่นหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

- ๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย และกรอบนโยบาย
- ๒.๒ ปกป้องผลประโยชน์ของชาติ และประเพณีดีตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน
- ๒.๓ มีความกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๒.๔ ไม่ตกอยู่ใต้อิทธิพล ไม่ใช้อิทธิพล และไม่ใช้อำนาจในทางที่ไม่ถูกต้อง
- ๒.๕ มีสัจจะ และไม่สัญญาใดๆ กับบุคคลอื่นโดยมุ่งผลประโยชน์หรือความก้าวหน้าของ

ตนเอง

๓. การปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทรและมีจิตบริการต่อผู้มารับบริการด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม รวดเร็วและถูกต้อง โดยไม่คำนึงถึงฐานะ เชื้อชาติ ศาสนา สังคม หรือลัทธิทางการเมือง

๓.๒ ไม่กระทำการอันใด อันเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์ หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๓.๓ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน ได้อย่างครบถ้วนถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือน

ข้อเท็จจริง

๔. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๔.๑ กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานของแต่ละขั้นตอน

๔.๒ ให้ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ

โดยเปิดเผยหลักเกณฑ์ ข้อมูล ขั้นตอน ระยะเวลา และวิธีการปฏิบัติงานที่ได้กำหนดไว้ตามกรอบของกฎหมาย ตามความเหมาะสมอย่างทั่วถึงและง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล

๔.๓ ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือผู้อื่น อันจะเป็นภัยต่อประชาชนและประเทศชาติ

๔.๔ เก็บหลักฐานการปฏิบัติงานไว้พร้อมสำหรับการตรวจสอบ

๕. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน

๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง รวดเร็ว ทันเวลา และมีคุณภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายโดยวิธีการกระบวนการที่ถูกต้องและเป็นธรรม

๕.๒ พัฒนาตนเอง ให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และความ

ชำนาญในการปฏิบัติงาน โดยใส่ใจและเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานของตนเอง
ใส่ใจความก้าวหน้าทางวิชาการเพื่อพัฒนาองค์กรและวิชาชีพ

๕.๓ ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรมที่เป็นอุปสรรคต่อ
การบริการประชาชน

๕.๔ ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ภารกิจบรรลุผลและประโยชน์ต่อส่วนรวม

๕.๕ ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนได้ส่วนเสียร่วมในการปฏิบัติราชการ

๖. การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๖.๑ ยึดถือและปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของสังคม นำคำสอนทาง
ศาสนาเป็นแนวทางในการดำรงชีวิตด้วยความเรียบง่าย ประหยัด เหมาะสมกับฐานะของตนเองและสังคมโดย
ไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น

๖.๒ มีความซื่อสัตย์สุจริต อดทน และมีความเพียร ใช้ความรู้ สติปัญญาคุณธรรมเป็น
ภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต

๖.๓ การดำเนินการใดๆ ต้องมีเหตุผล และใช้ความรู้ตามหลักวิชาการมาพิจารณาให้เชื่อมโยง
อย่างรอบคอบ และระมัดระวัง โดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ

๗. ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒

๗.๑ มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๗.๒ ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน

๗.๓ กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์

๗.๔ ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรงและทางอ้อม

๗.๕ รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทย

๗.๖ มีศีลธรรม รักษาความสัตย์

๗.๗ เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย

๗.๘ มีระเบียบ วินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่

๗.๙ มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ

๗.๑๐ มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่างๆ

๗.๑๑ รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๗.๑๒ คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา ๗๘ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และในวรรคสองบัญญัติให้หน่วยราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะงานในส่วนราชการนั้นตามหลักวิชาการ และจริยธรรมวิชาชีพ และในวรรคสาม บัญญัติว่า ในการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการตามวรรคสองให้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นให้ประชาชนทราบด้วย

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการกำกับกักการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค โดยการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสนทราย จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ การขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสนทราย เป็นผู้มีความประพฤติดี สานึกในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมและถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความกลมไสศรัทธา ความเชื่อถือ และยกย่องจากประชาชน

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการ

ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. การส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและการประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการทราบจรรยาที่ควรปฏิบัติ และยึดมั่นปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวง	๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	จนท. / สสอ. /รพ.สต. ในพื้นที่อำเภอสันทราย	๑. ร้อยละขอหน่วยงาน มีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับจรรยาข้าราชการ	กพ. ๖๓ -ก.ย. ๖๓	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอสัน ทราย	มีการประชาสัมพันธ์ให้ ผอ.รพ.สต./ ข้าราชการทุกคนทราบจรรยาที่ควรปฏิบัติ และยืนยันว่าจะยึดมั่นปฏิบัติตาม จรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายธนีสร ธิติปภาดา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นางทิพย์วัลย์ อุ่นนันทาค)

สาธารณสุขอำเภอสันทราย