



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสันทราย อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ โทร. ๐๕๓.๙๒๑๑๙๐  
ที่ ชม.๐๐๓๒.๓๐๑/..... วันที่..... ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตาม ตามประกาศ มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ดัดยอรายงานเดือน  
มิถุนายน-กรกฎาคม ๒๕๖๓ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลสันทราย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันทราย

ตามที่โรงพยาบาลสันทราย ได้จัดทำประกาศ มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ และมีกรอบแนวทางในการกำหนดกลไก การกำกับติดตาม โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อให้มีการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์ สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดประกอบด้วย

๑. ประกาศโรงพยาบาลสันทราย เรื่อง มาตรการการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒

๒. ประกาศโรงพยาบาลสันทราย เรื่อง มาตรการการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

๓. ประกาศโรงพยาบาลสันทราย เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลสันทราย ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

๔. ประกาศโรงพยาบาลสันทราย เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

๕. ประกาศโรงพยาบาลสันทราย เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสันทราย ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

๖. เรื่อง มาตรการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

ซึ่งประกาศดังกล่าว ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติและกลไกการกำกับติดตามไว้แล้วนั้น ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสันทราย จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามและรายงานสรุปผลประกาศ มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ดังนี้

### การกำกับติดตาม

๑. หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน มีหน้าที่ควบคุมกำกับ ติดตามให้ดำเนินกิจกรรมตามแนวทางที่วางไว้ข้างต้น รวมถึงป้องกันการทุจริตและกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ในแต่ละหน่วยงาน กรณีพบมีการกระทำผิด หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ต้องรายงานตามสายงานบังคับบัญชาแก่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันทราย เพื่อดำเนินการทางวินัยตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

๒. ในการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละครั้ง หัวหน้าเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ และผู้ตรวจรับ ต้องแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และมีหน้าที่ควบคุม ตรวจสอบ ให้เป็นไปตามระเบียบ

๓. ให้คณะกรรมการตรวจสอบภายใน ดำเนินการสอบทานการจัดซื้อหรือเวชภัณฑ์มิใช่ยาตามระบบการควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอ

๔. คณะกรรมการ

๔. คณะกรรมการบริหารเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยงาน มีหน้าที่ติดตามและตรวจสอบการรับ จ่ายเงินและทรัพย์สินบริจาค ปรับปรุงคำสั่งให้เป็นปัจจุบัน จัดทำรายงานการประชุมและรายละเอียดในการใช้เงินให้ถูกต้องชัดเจน ไม่คลุมเครือ

๕. ให้มีวาระการประชุมเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน ในการประชุมต่าง ๆ เช่น ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ประชุมหัวหน้างาน ประจำเดือน เป็นต้น เพื่อสื่อสารและปลูกฝังคุณธรรมและกระตุ้นเตือนถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรของโรงพยาบาลทุกระดับ

๖. มีการให้ความรู้ด้านคุณธรรมและวินัยให้แก่บุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาล

#### สรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

-บุคลากรของโรงพยาบาลสันทราย ถือปฏิบัติตามคำสั่ง/ประกาศ ของโรงพยาบาลฯ อย่างเคร่งครัด ไม่พบข้อร้องเรียนเรื่องการรับสินบนทุกรูปแบบ และรายงานสรุปผลการดำเนินงานแนบมาพร้อมบันทึกนี้  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางศิริวรรณ พิมาสนา)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

#### ทราบ-อนุญาต



(นายวรวุฒิ โหม์ชกรกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันทราย

## รายงานสรุปผลประกาศ มาตรการป้องกันรับสินบนทุกรูปแบบ

โรงพยาบาลสันทราย ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ตัดยอดรายงาน เดือนมิถุนายน – กรกฎาคม ๒๕๖๓

โรงพยาบาลสันทราย ตระหนักและมีความมุ่งมั่น ที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำประกาศ มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน การใช้อำนาจหน้าที่การเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น การแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกันกับองค์กรธุรกิจเอกชน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่นที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยงกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ถูกต้อง ตามที่กฎหมาย กฎ หรือ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกำหนด โดยให้ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ถือนโยบายในการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามประกาศ มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ของโรงพยาบาล

ในการนี้จึงขอรายงานผลสรุป ประกาศ มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ตามประกาศของโรงพยาบาลสันทราย จำนวน ๖ ฉบับ ตัดยอดรายงาน เดือนมิถุนายน – กรกฎาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ	การกำกับ ติดตาม	การดำเนินการ
๑.มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	๑. จัดกิจกรรมตามโครงการจิตพอเพียงต่อต้านทุจริต (STRONG) ๒. จัดทำสื่อโปสเตอร์ติดประกาศไม่รับของขวัญหรืองดรับไว้ในสถานที่ปฏิบัติงาน ๓. ประกาศเจตจำนงเพื่อเป็นแนวทางร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต ๔. ติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข่าวสารและนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน	ดำเนินการจัดทำโครงการจิตพอเพียงต่อต้านทุจริต (STRONG) โดยมีบุคลากรโรงพยาบาลสันทรายเข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๓๑๕ คน แบ่งเป็น ๓ รุ่น เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมและการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สามารถ แยกแยะประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม หรือ ความแตกต่างระหว่างสินน้ำใจและสินบนได้ รวมถึงการ แจ้งเตือนในกรณีที่น่าจะเกิดความสุ่มเสี่ยงต่อการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามกฎ ระเบียบ อาทิ ช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒.มีการจัดทำสื่อโปสเตอร์ติดประกาศไม่รับของขวัญหรืองดรับไว้ในสถานที่ปฏิบัติงาน ๓. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันทราย และ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสันทรายได้