

sansaihospital.com/ITA/File/F20200903133916.pdf

F20200903133916.pdf 1 / 8

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสันทราย อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ โทร ๐๕๓.๓๑๑๑๑๐
ที่ ๓๘.๐๑๒๒๑๐๑/..... วันที่ ๓๘ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานติดตาม ตามประกาศ มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกระดับ และ
มีกฎหมาย-กฎกระทรวง ๒๕๖๒ และขออนุญาตเผยแพร่บันทึกนี้ให้โรงพยาบาลสันทราย.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันทราย

ตามที่โรงพยาบาลสันทราย ได้จัดทำประกาศ มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกระดับ และ
มีกรอบแนวทางในการกำหนดค่า การกำกับติดตาม โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อให้มีการบริหาร
ราชการอย่างซื่อสัตย์ สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการ
ต่อต้านการทุจริตทุกระดับ และแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดประกอบด้วย

๑. ประกาศโรงพยาบาลสันทราย เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับ
ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๒
๒. ประกาศโรงพยาบาลสันทราย เรื่อง มาตรการการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการ
เบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒
๓. ประกาศโรงพยาบาลสันทราย เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้างของ
โรงพยาบาลสันทราย ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒
๔. ประกาศโรงพยาบาลสันทราย เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนการรับเงินบริจาคและ
ทรัพย์สินบริจาค ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒
๕. ประกาศโรงพยาบาลสันทราย เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และกิจกรรมทำดีด้วย
ของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสันทราย ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒
๖. เรื่อง มาตรการรับส่วนแบ่งพิเศษ ส่วนลดพิเศษ ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจาก

merged (pdf)a.pdf Show all

01:40 PM 03/09/2563

sansaihospital.com/ITA/File/F20200903133916.pdf

https://www.sansaihospital.com/ITA/File/F20200903133916.pdf

๔. คณะกรรมการบริหารในบริจาดและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยงาน มีหน้าที่ติดตามและ
ตรวจสอบการรับ จ่ายเงินและทรัพย์สินบริจาค บริจาคค่าสิ่งให้เป็นปัจจุบัน จัดทำรายงานการประชุมและ
รายละเอียดในการใช้จ่ายเงินให้ถูกต้องชัดเจน ไม่คลุมเครือ
๕. ให้พิจารณาประชุมเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน ในการประชุมต่าง ๆ
เช่น ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ประชุมหัวหน้างาน ประจำเดือน เป็นต้น เพื่อสื่อสารและปลูกฝัง
คุณธรรมและกระตือรือร้นถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรของโรงพยาบาลทุกระดับ
๖. มีการให้ความรู้ด้านคุณธรรมและวินัยให้แก่บุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาล

สรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกระดับ

-บุคลากรของโรงพยาบาลสันทราย ถือปฏิบัติตามคำสั่ง/ประกาศ ของโรงพยาบาลฯ อย่าง
เคร่งครัด ไม่พบข้อร้องเรียนเรื่องการรับสินบนทุกระดับ และรายงานสรุปผลการดำเนินงานแนบมาพร้อมบันทึกนี้
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางศิริวรรณ พินาส)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ-อนุญาต

(นายรวุฒิ โชวีระกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันทราย

merged (pdf)a.pdf Show all

01:41 PM 03/09/2563

รายงานสรุปผลประกาศ มาตรการป้องกันรับสินบนทุกรูปแบบ
โรงพยาบาลสันทราย ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
คัดย่อรายงาน เดือนมิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๓

โรงพยาบาลสันทราย ตระหนักและมีความมุ่งมั่น ที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม ปกป้องจากการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำประกาศ มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน การใช้อำนาจหน้าที่การเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น การแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกับองค์กรธุรกิจเอกชน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่นที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยงกับการจัดกับระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และเป็นการสร้างความไว้วางใจเกี่ยวกับ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ถูกต้อง ตามที่กฎหมาย กฏ หรือ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกำหนด โดยให้ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ถือปฏิบัติในการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามประกาศ มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ของโรงพยาบาล

ในการนี้จึงขอรายงานสรุป ประกาศ มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ตามประกาศ ของโรงพยาบาลสันทราย จำนวน ๖ ฉบับ คัดย่อรายงาน เดือนมิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ	การกำกับ ติดตาม	การดำเนินการ
๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการอื่น ผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	๑. จัดกิจกรรมตามโครงการจิตพอเพียงต่อต้านทุจริต (STRONG) ๒. จัดทำสื่อโปสเตอร์ติดประกาศไม่รับของขวัญหรือทรัพย์สินของผู้อื่นในสถานที่ปฏิบัติงาน ๓. ประกาศเจตจำนงเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต ๔. ติดประกาศที่ขอประชาชนให้ช่วยกันตรวจสอบและนโยบายนต่อต้าน	ดำเนินการจัดทำโครงการจิตพอเพียงต่อต้านทุจริต (STRONG) โดยมีบุคลากรโรงพยาบาลสันทรายเข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๓๑๕ คน แบ่งเป็น ๓ รุ่น เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมและการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ส่วนรวม แยกแยะ

มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ	การกำกับ ติดตาม	การดำเนินการ
	๑. วางแผนการรับบริจาคและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค ๒. พิจารณาการรับบริจาคเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค ๓. วางแผนการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค ๔. จัดทำรายงานการรับ - จ่ายเงิน/ทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค ๕. ติดตามและตรวจสอบการรับ - จ่ายเงินทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค	และกำหนดให้คณะกรรมการดังกล่าว ไม่เกิน ๗ คน ประกอบด้วย บุคลากรกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ รพ. รพช. รพศ. รพ. ทน. กลุ่มการพยาบาล. กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภคและงาน การเงินเป็นและขาดการ จำนวน ๕ คน และมีผู้แทนภาคประชาชน ข้าราชการเกษียณอายุ จำนวน ๒ คน ๒. มีการดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด เพื่อให้เกิดข้อถ้อยเรียนในความไม่โปร่งใส อีกทั้งสามารถตรวจสอบได้ ๓. มีการประชุมคณะกรรมการ อย่างต่อเนื่อง ๔. มีการทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อให้เป็นปัจจุบัน
๕. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของบุคลากร ๕.๑ มาตรการการใช้	๑. ให้ผู้บังคับบัญชาควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การใช้ผิด การเบิกจ่ายเงินค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุงโดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรอง และดำเนินการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการโดยเคร่งครัด ๒. ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยกรราชการ พ.ศ. ๒๕๖๒ และ ก.ย. ๒๕๖๓	๑. มีกระบวนการขอใช้รถยนต์.สมุดคนการใช้รถยนต์ ๒. มีระบบการขอใช้รถในโปรแกรม Hos office เพื่อให้สามารถรับทราบการขอใช้รถ ๒. มีระบบ GPS ทำให้ทราบว่ารถยนต์ราชการอยู่ที่ใด ๓. มีการตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุงโดยหัวหน้างานพาหนะ.เจ้าหน้าที่ที่ติด. หัวหน้ากลุ่มงานบริหาร.น. เจ้าหน้าที่ที่ติด

