

## โครงการอบรมเสริมสร้างการรักษาวินัย จริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

### ด้วยโมเดล STRONG แก่บุคลากร โรงพยาบาลสันทราย ปีงบประมาณ 2564

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. 2557 พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ.2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 – 2564) โดยให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 69/2557 ลงวันที่ 18 มิถุนายน พ.ศ.2557 เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เผื่อระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งนี้กระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ประจำปีงบประมาณ 2562 ซึ่งใน 5 ยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุข คือยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพลงและยั่งยืน ด้วยการบริหารจัดการอย่างอย่างมีธรรมาภิบาล ระบบบริหารจัดการที่โปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้ จากแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว ระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นกลยุทธ์สำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการ ดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่ อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ ซึ่งโรงพยาบาลสันทราย ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้รับมอบนโยบายต่าง ๆ ผ่านสำนักเขตสุขภาพที่ 1 และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ในการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสันทราย ได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างการรักษาวินัย จริยธรรมและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนด้วยโมเดล STRONG ปีงบประมาณ 2564

โดยมุ่งเน้นในการเสริมสร้างการรักษาวินัย จริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การปรับฐานความคิดของบุคลากรในโรงพยาบาลสันทราย เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริตฝัง Chip วิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG ประกอบด้วย S (Sufficiency) ความพอเพียง T (Transparency) ความโปร่งใส R (Resilience) ความตื่นรู้ O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า K (Knowledge) ความรู้ และ G (Generosity) ความเอื้ออาทร ภายใต้สัญลักษณ์ STRONG และการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ตลอดจนบูรณาการเข้ากับตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นหน่วยงานคุณธรรมโรงพยาบาลฯ มุ่งหวังในการสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมต่อไป

2.วัตถุประสงค์...

## 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อปรับฐานความคิดของบุคลากรในโรงพยาบาลสันทรายเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
- 2.2 เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG แก่บุคลากรในโรงพยาบาลสันทรายให้เกิดความยั่งยืน
- 2.3 เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้บุคลากรของโรงพยาบาลสันทรายกระทำผิดวินัย

## 3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลสันทราย จำนวน 3 รุ่น ๆ รวม 300 คน

## 4. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสุธรรมานุสิฐ ชั้น 8 อาคารแสงเดือน โรงพยาบาลสันทราย อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

## 5. กิจกรรมและกระบวนการดำเนินงาน

- 5.1 ทำโครงการเพื่ออนุมัติ
- 5.2 ขออนุมัติให้ดำเนินการตามโครงการ
- 5.3 บันทึกแจ้งเวียนให้หน่วยงานตามกลุ่มเป้าหมายรับทราบและรับฟังการบรรยาย
- 5.6 กลุ่มเป้าหมายร่วมกิจกรรม(ลักษณะบรรยาย/แลกเปลี่ยนประสบการณ์)
- 5.7 ประเมินผลการฝึกอบรม
- 8.8 สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

## 6. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

เดือน มกราคม - มีนาคม 2564

## 7. งบประมาณ

ไม่มี

/8. ผู้ (หน่วยงาน) ...

8. ผู้ (หน่วยงาน) รับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสันทราย

9. การติดตามกำกับและประเมินผล

9.1 บุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ 90

9.3 ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในหน่วยงาน

9.3 ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

10. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 บุคลากรโรงพยาบาลสันทราย สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้

10.2 บุคลากรโรงพยาบาลสันทราย มีวัฒนธรรมสุจริตในตนเองและร่วมผลักดันวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลอย่างจริงจัง ตามโมเดล STONG

10.3 บุคลากรโรงพยาบาลสันทราย มีความรู้ความเข้าใจและไม่มีการกระทำผิดวินัยในหน่วยงาน รวมถึงมีจริยธรรมที่ดีในการปฏิบัติงาน

ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวสุกัลยา ศิริวรรณ)

นักจัดการงานทั่วไป

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายนพดล รียะสาร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อนุมัติโครงการ อบรมเสริมสร้างการรักษาวินัย จริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ด้วยโมเดล STRONG แก่บุคลากร โรงพยาบาลสันทราย ปีงบประมาณ 2564

(ลงชื่อ).....

(นายวรุดิ โฆวัชรกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันทราย

กำหนดการ โครงการอบรมเสริมสร้างการรักษาวินัย จริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
ด้วยโมเดล STRONG แก่บุคลากร โรงพยาบาลสันทราย ปีงบประมาณ 2564  
วันที่ 3-5 มีนาคม 2564 จำนวน 3 รุ่น ๆ ละ 1 วัน  
เวลา 08.00 น.- 16.00 น.

ณ ห้องประชุมสุธรรมานุสิฐ ชั้น 8 อาคารแสงเดือน โรงพยาบาลสันทราย

เวลา 08.00-08.30 น. – ลงทะเบียน

เวลา 08.30-09.30 น. บรรยายความรู้เรื่อง จิตสำนึก ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัว  
กับส่วนรวม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” (Model STRONG)  
โดย นพ.วรวิทย์ โฉ่วชรกุล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันทราย

เวลา 09.30-12.00 น. – การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต  
โดย นพ.วรวิทย์ โฉ่วชรกุล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันทราย

เวลา 13.00-15.30 น. – การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้  
กระทำผิดวินัย  
โดย นพ.วรวิทย์ โฉ่วชรกุล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันทราย

หมายเหตุ : พักรับประทานอาหารกลางวัน 10.00 น.-10.15 น. และเวลา 14.00 น.-14.00 น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน 12.00 น. - 13.00 น.

-มีบริการน้ำดื่ม ชา กาแฟ และโกโก้ ทั้งนี้ขอให้ผู้เข้าร่วมประชุมนำแก้วมาเอง

เพื่อเป็นการรณรงค์ลดขยะในโรงพยาบาล