



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสันทราย..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลสันทราย.....

สถานที่ตั้ง..... ๒๐๑ หมู่ ๑๑ ต.หนองหาร อ.สันทราย จ.เชียงใหม่ ๕๐๒๙๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางอรุณี แปะทิศ..... โทรศัพท์..... ๐๕๓-๘๒๑๑๙๙.....

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ กิจกรรม ๓ โครงการ  
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔..... ๓..... กิจกรรม ๒ โครงการ  
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม..... ๔๕๖,๘๐๐..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๔๕๖,๘๐๐..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... -..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรมจิตอาสา ประชาสัมพันธ์ บริการ	ร้อยละ ๘๒	บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วมในกิจกรรม	๑๒,๐๐๐	-ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสัน ทราย -งานประชาสัมพันธ์	อาทิตย์ละ ๒ วัน	อาทิตย์ละ ๒ วัน			ข้าราชการเกษียณ เป็นจิต อาสาในการช่วย ประชาสัมพันธ์และบริการให้ ข้อมูลแก่ผู้มารับบริการ ทำให้ ผู้รับบริการมีทัศนคติที่ดีต่อ โรงพยาบาลฯ เพิ่มขึ้น
๒. กิจกรรมรักษ่องค์กร จิต อาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม	-	-	ไม่ได้ใช้	กกบ.					ไม่ได้จัดกิจกรรมเนื่องจากติด สถานการณ์ Covid-19

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๓. โครงการพัฒนาคุณภาพตาม มาตรฐาน HA	๓๙๑ คน	มีความสามัคคี มีคุณค่าในตนเอง	๑๒๘,๖๐๐ บาท	คณะกรรมการ พัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาล	๑๐,๑๗,๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	๑๔-๑๕ มกราคม ๒๕๖๔			มีการจัดอบรมและประชุมเชิง ปฏิบัติการให้กับบุคลากรทุก ระดับเพื่อสร้างทัศนคติที่ดีใน การทำงานให้มีคุณภาพ บุคลากรมีความเข้าใจ แนวคิดของการพัฒนา ระบบงานและติดตามทบทวน และแก้ไขปัญหาตัวชี้วัด อีกทั้ง นำแนวคิดและปรัชญาคุณภาพ สู่การปฏิบัติงานประจำได้ เพื่อให้โรงพยาบาลบริการมี คุณภาพและผู้รับบริการ ปลอดภัยตามมาตรฐาน HA
๔.โครงการพัฒนาระบบการ ดูแลผู้ป่วยระยะกลาง (Intermediate care)	๖ ชุมชน	เพื่อให้ชุมชนมี ส่วนร่วมในการ ดูแลผู้ป่วย	๓,๘๐๐ บาท	คณะกรรมการ IMC	๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓				มีการจัดส่งนักกายภาพบำบัด และนักกิจกรรมบำบัดไป อบรม ณ โรงพยาบาลนคร พิงค์ บุคลากรเกิดสมรรถนะ ในการดูแลให้บริการฟื้นฟู สมรรถภาพผู้ป่วยได้อย่างมี ประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน ๒.ผู้บริหารประกาศนโยบาย และแนวทางปฏิบัติในการ ดูแลผู้ป่วยระยะกลาง เพื่อให้ บุคลากรทุกระดับนำไปใช้เป็น แนวทางปฏิบัติดูแลผู้ป่วยใน ระยะกลางได้อย่างเหมาะสม เพื่อป้องกันภาวะแทรกซ้อน ลดอัตราการตาย ลดการเกิดภาวะ