



## ประกาศโรงพยาบาลสันทราย

### เรื่อง นโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลสันทราย

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for health) ซึ่งเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานด้านสุขภาพ เพราะเป็นทั้งผู้สร้างและผู้นำเทคโนโลยีด้านสุขภาพไปใช้ อีกทั้งเป็นผู้บริหารจัดการระบบสุขภาพเพื่อให้เกิดสุขภาพที่ดีในหมู่ประชาชน จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งได้แก่ กำลังคนด้านสุขภาพทุกสาขาที่มีบทบาทในด้าน ส่งเสริม รักษา ป้องกัน พิ้นฟู และคุ้มครองผู้บริโภค รวมทั้ง กลุ่มวิชาชีพและสายสนับสนุน ซึ่งเป็นหนึ่งในสี่ยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” และมุ่งสู่วิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี” เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และเพื่อให้สอดคล้องกับที่กล่าวมาข้างต้น โรงพยาบาลสันทราย จึงได้มีการกำหนดนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน ดังนี้

#### ๑. หลักคุณธรรม (Merit-based)

โรงพยาบาลสันทราย เล็งเห็นถึงความสำคัญในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรทั้งในส่วนของการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรใหม่เพื่อเข้าทำงานในตำแหน่งแรกบรรจุ และการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรภายในเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยมีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่หน่วยงานกลางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกำหนด รวมทั้งนำเอาเครื่องมือหรือเทคนิคในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรมาใช้เพื่อช่วยให้สามารถสรรหาสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่สอดคล้องกับตำแหน่งงาน เพื่อนำไปสู่การผลักดันให้โรงพยาบาลสันทราย สามารถบรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจที่กำหนดไว้ มีการสื่อสารให้บุคลากรเกิดความตระหนักและยึดมั่นในการประพฤติตามระเบียบวินัยและจรรยาบรรณ อาทิ การกำหนดมาตรการการรับสินบนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

#### ๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based)

โรงพยาบาลสันทราย ได้ให้ความสำคัญในการบริหารและพัฒนาบุคคลเป็นอย่างมาก เพราะถือว่าการบริหารและพัฒนาเป็นอีกปัจจัยที่จะช่วยส่งเสริมให้บุคลากรของโรงพยาบาลสันทราย มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ เพียงพอสำหรับภารกิจงานในปัจจุบัน และมีความพร้อมในการรองรับภารกิจที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต จึงวางแผนให้มีการบริหารและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างคุณภาพของบุคลากรให้สามารถเรียนรู้ และพัฒนาตนเองได้เต็มตามศักยภาพ การสร้างผู้นำเพื่อสืบทอดการดำเนินงานของโรงพยาบาลฯ รวมทั้งปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมจรรยาบรรณโดยดำเนินการให้ความรู้แก่บุคลากรกลุ่มต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น บุคลากรใหม่ บุคลากรที่มีประสบการณ์ ในการปฏิบัติงานและบุคลากรในระดับหน่วยงาน

๓. หลักผลงาน (Performance-based)

โรงพยาบาลสันทราย ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารผลการปฏิบัติราชการที่เป็นเครื่องมือสำคัญในการผลักดันให้ภารกิจของหน่วยงานสามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ค่าตอบแทนในการดำเนินการดังกล่าวอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม ได้มีนโยบายในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกประเภทอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล (KPIs) ที่มีความสอดคล้องกับภารกิจในความรับผิดชอบ รวมทั้งเหมาะสมและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ของหน่วยงาน

๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)

โรงพยาบาลสันทราย มีความมุ่งมั่น ในการสนับสนุนให้บุคลากรสามารถขับเคลื่อนภารกิจในความรับผิดชอบ ให้สามารถดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลโดยได้มีการวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจในความรับผิดชอบกลุ่มงานๆ รวมทั้งมีการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กร

๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)

โรงพยาบาลสันทราย คำนึงถึงคุณภาพชีวิตของบุคลากร โดยจัดทำระบบการจัดการอาชีวอนามัยความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้บุคลากรมีความปลอดภัยและมีสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน การตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากร และจัดสวัสดิการอื่น ๆ ตามระเบียบข้อบังคับ นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับการสื่อสารภายในองค์กร โดยมีช่องทางการสื่อสารภายใน และจัดกิจกรรมสื่อสารภายในอย่างสม่ำเสมอ เช่น การจัดประชุมคณะกรรมการบริหารทุกอาทิตย์ การจัดประชุมหัวหน้างาน หัวหน้ากลุ่มงาน/ PCT เป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้ผู้บริหารได้สื่อสารนโยบายต่าง ๆ ให้บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึง ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และส่งเสริมบรรยากาศในการทำงานให้เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม/ธรรมาภิบาล ส่งเสริมกิจกรรมสร้างแรงจูงใจการสร้างคามผูกพันร่วมกันในองค์กร เนื่องจากความผูกพันเป็นอีกปัจจัยที่ช่วยรักษาบุคลากร ให้คงอยู่กับองค์กรไปอย่างยาวนาน รวมทั้งสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์และมีประสิทธิภาพให้กับองค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวรุฒิ โฆวัชรกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันทราย