



คู่มือแนวปฏิบัติป้องกันและแก้ไขปัญหาคารล่งละเมิด
หรือคูกคามทางเพศในการท่งงาน
ของโรงพยาบาลสุนทราย
อ่าเภอสุนทราย จ้งหวัดเชียงใหม่



แผ่นรองปกหน้า

คำนำ

การล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ถือเป็น การละเมิดสิทธิมนุษยชนของ ผู้ทำงาน ในเรื่องชีวิตทางเพศและสิทธิในการทำงานที่บุคคลควรได้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม รวมทั้ง ยังขัดขวาง โอกาสต่าง ๆ ในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ โดยมีสาเหตุสำคัญ คือ การเลือกปฏิบัติด้วยเหตุ แห่งเพศ แม้ประเทศไทยได้มีการประกาศใช้กฎหมายที่มุ่งส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ และกำหนด โทษ สำหรับผู้กระทำการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศหลายฉบับแล้วก็ตาม แต่สถานการณ์ของการล้วง ละเมิด หรือคุกคามทางเพศยังคงเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การล้วงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข โดยโรงพยาบาลสัน ทราย จึงจัดทำ แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของโรงพยาบาลสันทราย ฉบับนี้ขึ้น เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลสันทรายทุกคน ได้รับการปฏิบัติด้วยความ เคารพ ในศักดิ์ศรี ปราศจากการ ล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีความตระหนักและ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตลอดจนกำหนด มาตรการป้องกันและจัดการกับปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานที่เกิดขึ้นให้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ

โรงพยาบาลสันทราย

๒๕๖๕