

โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรโรงพยาบาลสันทราย ปีงบประมาณ 2565

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. 2557 พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ.2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 – 2564) และมติให้ขยายต่อจนถึง 30 กันยายน 2565 โดยให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 69/2557 ลงวันที่ 18 มิถุนายน พ.ศ.2557 เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งนี้กระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ประจำปีงบประมาณ 2562 ซึ่งใน 5 ยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุข คือยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพลงและยั่งยืน ด้วยการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ระบบบริหารจัดการที่โปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้ จากแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว ระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นกลยุทธ์สำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการ ดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่ อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ ซึ่งโรงพยาบาลสันทราย ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้รับมอบนโยบายต่าง ๆ ผ่านสำนักเขตสุขภาพที่ 1 และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ในการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสันทราย ได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรโรงพยาบาลสันทราย ปีงบประมาณ 2565

โดยมุ่งเน้นในการเสริมสร้างการรักษาวินัย จริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การปรับฐานความคิดของบุคลากรในโรงพยาบาลสันทราย เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாத่างสังคมในการต่อต้านการทุจริต ฝัง Chip วิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG ประกอบด้วย S (Sufficiency) ความพอเพียง T (Transparency) ความโปร่งใส R (Resilience) ความตื่นรู้ O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า K (Knowledge) ความรู้ และ G (Generosity) ความเอื้ออาทร ภายใต้สัญลักษณ์ STRONG และการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ตลอดจนบูรณาการเข้ากับตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นหน่วยงานคุณธรรมโรงพยาบาลฯ มุ่งหวังในการสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมต่อไป/

2.วัตถุประสงค์...

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อปรับฐานความคิดของบุคลากรในโรงพยาบาลสันทรายเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

2.2 เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือ Model STRONG โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา แก่บุคลากรในโรงพยาบาลสันทรายให้เกิดความยั่งยืน

2.3 เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้บุคลากรของโรงพยาบาลสันทรายกระทำผิดวินัย

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลสันทราย

4. พื้นที่ดำเนินการ

รูปแบบการอบรมอิเล็กทรอนิกส์ (ON air) ผ่านระบบ ZOOM โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

5. กิจกรรมและกระบวนการดำเนินงาน

5.1 ทำโครงการเพื่ออนุมัติ

5.2 ขออนุมัติให้ดำเนินการตามโครงการ

5.3 บันทึกแจ้งเวียนให้หน่วยงานตามกลุ่มเป้าหมายรับทราบและรับฟังการบรรยาย

5.6 กลุ่มเป้าหมายร่วมกิจกรรม(ลักษณะบรรยาย/แลกเปลี่ยนประสบการณ์)

5.7 ประเมินผลการฝึกอบรม

8.8 สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

6. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

เดือน มีนาคม 2565

7.งบประมาณ

ไม่มี

8. ผู้ (หน่วยงาน) รับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสันทราย

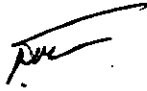
9. การติดตามกำกับและประเมินผล

- 9.1 บุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ 80
- 9.3 ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
- 9.3 ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

10. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 บุคลากรโรงพยาบาลสันทราย สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้
- 10.2 บุคลากรโรงพยาบาลสันทราย มีวัฒนธรรมสุจริตในตนเองและร่วมผลักดันวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลอย่างจริงจัง ตามโมเดล STONG
- 10.3 บุคลากรโรงพยาบาลสันทราย มีความรู้ความเข้าใจและไม่มีการกระทำผิดวินัยในหน่วยงาน รวมถึงมีจริยธรรมที่ดีในการปฏิบัติงาน

ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวสุกัลยา ศิริวรรณ)

นักจัดการงานทั่วไป

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายพนตล ริยะสาร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อนุมัติโครงการ โครงการอบรมการวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

แก่บุคลากรโรงพยาบาลสันทราย ปีงบประมาณ 2565 แก่บุคลากรโรงพยาบาลสันทราย ปีงบประมาณ 2565

(ลงชื่อ).....

(นายวรฤทธิ โสวัชรกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันทราย

กำหนดการ

โครงการอบรมการวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

แก่บุคลากรโรงพยาบาลสันทราย ปีงบประมาณ 2565

โดยกลุ่มงานนิติกร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

เดือน มีนาคม 2565

เวลา 09.00 น.- 16.30 น.

รูปแบบการอบรมอิเล็กทรอนิกส์ (ON air) ผ่านระบบ ZOOM ณ สถานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

เวลา 08.00-08.30 น. – ตรวจสอบเช็คระบบ

เวลา 08.30-08.40 น. – เปิดการฝึกอบรมอบรมการเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้ง ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทุจริต ศึกษา แก่บุคลากรโรงพยาบาลสันทราย ปีงบประมาณ 2565

เวลา 08.40-15.00 น. - การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน “หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา”

โดย กลุ่มงานนิติกร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

เวลา 15.00-16.30 น. – การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

โดย กลุ่มงานนิติกร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

- ปิดการอบรม

หมายเหตุ : พักระยะเวลา 10.00 น.-10.15 น. และเวลา 14.00 น.-14.00 น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน 12.00 น. - 13.00 น.

ห้อง zoom กลุ่มงานนิติกร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

Time: Mar 15, 2022 08:30 Bangkok

Join Zoom Meeting

<https://us02web.zoom.us/j/83097022000?pwd=ckJHdzJRNfJ3eXhKNGd6WWRwRXNqZz09>

RXNqZz09

Meeting ID: 830 9702 2000

Passcode: 848726