

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสันทราย อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ 2565-2568

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ลำดับที่	โครงการ/แผนงาน	เป้าหมาย					ปีดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	การติดตามประเมินผล
					1	2	3	4	5	2565	2566	2567	2568		
มิติที่ 1 ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	1.1 การจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งส่วนงานภายในที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจ (และลดผลกระทบด้านการบริหารงานที่ไม่ต่อเนื่อง)	ระดับความสำเร็จของการจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนงานภายในของรพ.สันทราย จาก M2 เป็น M1	1.1.1	แผนการทบทวนการจัดโครงสร้าง รพ.สันทราย	แต่งตั้งคณะทำงาน	จัดทำแบบสำรวจการใช้โครงสร้างในปัจจุบัน	ทบทวนบทบาทภารกิจของหน่วยงานภายในและกำหนดเกณฑ์ในการแบ่งหน่วยงานภายในที่สอดคล้องกับภารกิจในกฎหมาย	สรุปเสนอคณะกรรมการการบริหารเพื่อให้เป็นโครงสร้างการแบ่งส่วนงานภายในระยะ 1 ปี พร้อมทั้งเกณฑ์ในการเปลี่ยนแปลง (หากมี)	เสนอเขต/สำนักปลัดกระทรวงเพื่อให้กรมมีโครงสร้างองค์กรที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและนำไปใช้ได้จริง	←→				กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล (ตามโครงสร้างแบ่งส่วนงานภายใน)	รายงานผลการดำเนินงาน
	1.2 การทบทวนอัตรากำลังเพื่อให้มีกำลังเหมาะสมกับโครงสร้างและตามกรอบการวิเคราะห์ (FTE)	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนอัตรากำลัง	1.2.1	การจัดทำแผนอัตรากำลังของรพ.สันทราย	วิเคราะห์ FTE ตามโครงสร้างระยะ 4 ปี	จัดทำแผนอัตรากำลัง	เสนอผู้บริหารให้เห็นชอบกับแผนอัตรากำลัง	ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง	ติดตามประเมินผลตามแผนอัตรากำลัง	←→				กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการแผนอัตรากำลังของรพ.สันทราย
	1.3 การนำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)	ระดับความสำเร็จของการนำแผน Career Path ไปใช้	1.3.1	การพัฒนาแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ รพ.สันทราย	จัดทำรายละเอียดและปัจจัยที่เกี่ยวข้องให้สมบูรณ์	ประกาศแผน Career Path และชี้แจงกรอบ	ดำเนินการตามแผนที่ประกาศใช้	ติดตามประเมินผลในระยะ 1 ปี หลังจาก	สรุปรายงานและข้อเสนอ	←→				กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	หลักฐานการนำไปใช้ในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อ